

CODE OF CONDUCT

Einleitung

Die B.u.W.Schmidt GmbH ist seit 1961 ein Familienunternehmen und wird heute in 3. Generation geführt.

Wir vertreiben unsere Produktpalette weltweit in über 60 Länder und immer steht für uns Qualität und Kundenfokussierung ganz klar über Quantität.

In diesem Code of Conduct werden unsere Erwartungen an die Zusammenarbeit mit Lieferanten, Handelsvertretern, Beratern und anderen Geschäftspartnern formuliert, insbesondere im Hinblick auf die Wahrung von Menschenrechten und Umweltschutz unter Einhaltung ethischer Standards, anwendbaren Rechts und Integrität.

B.u.W. Schmidt GmbH erwartet von ihren Wirtschaftspartnern die Implementierung und Einhaltung der in diesem Code of Conduct beschriebenen Anforderungen in allen Geschäftsbereichen.

So sollen sowohl die Prinzipien des UN Global Compact als auch national und international geltendes Recht wie auch allgemein gültige Industriestandards in allen Lieferketten Anwendung finden.

Introduction

B.u.W.Schmidt GmbH has been a family business since 1961 and is now run by the third generation.

We sell our product range in over 60 countries worldwide and for us, quality and customer focus always come before quantity.

This Business Partner Code of Conduct formulates our expectations for cooperation with suppliers, sales representatives, consultants and other business partners, in particular with regard to the protection of human rights and environmental protection in compliance with ethical standards, applicable law and integrity.

B.u.W. Schmidt GmbH expects its business partners to implement and comply with the requirements described in this Code of Conduct in all business areas.

The principles of the UN Global Compact as well as national and international law as well as generally applicable industry standards are to be applied in all supply chains.

Kinderarbeit

Kinderarbeit in jeder Form wird aufs Schärfste verurteilt und den Empfehlungen der ILO Conventions (International Labour Organisation) bezüglich des Mindestalters der Mitarbeiter wird gefolgt.

Das Mindestalter richtet sich nach dem Alter, in dem die Schulpflicht am jeweiligen Arbeitsstandort endet, aber nicht vor dem vollendeten 16. Lebensjahr.

Child labour

Child labour in any form is strongly condemned and the recommendations of the ILO Conventions (International Labour Organisation) regarding the minimum age of employees are followed.

The minimum age depends on the age at which compulsory schooling ends at the respective place of work, but not before the age of 16.

CODE OF CONDUCT

Unfreiwillige Gefangenearbeit und Zwangsarbeit

Unfreiwillige Gefangenearbeit und Zwangsarbeit werden nicht toleriert, also jegliche Arbeit unter Androhung von Gewalt oder Bestrafung sowie Arbeit, die nicht freiwillig geleistet wird, sondern bspw. als Folge von finanzieller Abhängigkeit, Menschenhandel o.ä., außerdem jede Form von Sklaverei oder andere Unterdrückung im Arbeitsumfeld, Ausbeutung und Erniedrigung.

Involuntary prison labor and forced labor

Involuntary prison labor and forced labor are not tolerated, i.e. any work under threat of violence or punishment as well as work that is not done voluntarily, but e.g. as a result of financial dependence, human trafficking or the like, as well as any form of slavery or other oppression in the working environment, exploitation and humiliation.

Arbeitssicherheit

Unsere Geschäftspartner sollen sicherstellen, dass Gesundheit, Sicherheit und Moralvorstellungen der Mitarbeiter am Arbeitsplatz oder im weiteren Arbeitsumfeld nicht kompromittiert werden. Dazu gehören angemessene Sicherheitsstandards, Schutz vor Aussetzung chemischer, physischer und biologischer Substanzen, Vermeidung übermäßiger körperlicher oder mentaler Überlastung sowie unangemessene Ausbildung und Anweisung der Mitarbeiter.

Occupational safety

Our business partners are instructed to ensure that the health, safety and morals of employees in the workplace or wider work environment are not compromised. These include appropriate safety standards, protection against exposure to chemical, physical and biological substances, avoidance of excessive physical or mental overload, and inappropriate training and instruction of employees.

Vereinigungs- und Organisationsfreiheit

Unsere Geschäftspartner sollen das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungs- und Organisationsfreiheit respektieren. Mitarbeiter steht es frei, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten. Die Mitgliedschaft darf nicht zur Diskriminierung oder Vergeltung missbraucht werden. Gewerkschaften besitzen Handlungsfreiheit im gesetzlich vorgegebenen Rahmen inklusive Streikrecht und Verhandlungsrecht.

Freedom of association and organization

Our business partners should respect employees' right to freedom of association and organization. Employees are free to form or join trade unions. Membership must not be misused for discrimination or retaliation. Trade unions have freedom of action within the legally prescribed framework, including the right to strike and the right to negotiate.

Ungleiche Behandlung und Diskriminierung

Dieses Verbot bezieht sich auf ungleiche Behandlung aufgrund Faktoren wie nationale oder ethnische Zugehörigkeit, soziale Herkunft, Gesundheitszustand, Behinderungen, körperliche Einschränkungen, sexuelle Orientierung, Alter, Geschlecht, politische Überzeugung, Religion, Glauben, Nationalität, Hautfarbe, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand, wenn nicht durch Arbeitsplatzanforderungen gerechtfertigt. Ungleiche Behandlung schließt insbesondere ungleiche Entlohnung bei gleichwertiger Arbeitsleistung ein.

Unequal treatment and discrimination

This prohibition refers to unequal treatment based on factors such as national or ethnic origin, social origin, health status, disability, physical limitations, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion, belief, nationality, skin colour, trade union membership or marital status, unless justified by workplace requirements. Unequal treatment includes, in particular, unequal pay for work of equal value.

Angemessene Bezahlung

Mitarbeiter haben Anspruch auf Mindestlohn entsprechend geltendem Recht inklusive aller vorgegebenen Sozialleistungen. Arbeitsplatzbedingungen, Entlohnung, Arbeits- und Urlaubszeiten sowie Feiertagsregelungen müssen Gesetz und verpflichtenden Industriestandards genügen.

Appropriate payment

Employees are entitled to a minimum wage in accordance with applicable law, including all specified social benefits. Workplace conditions, remuneration, working and holiday hours as well as holiday regulations must comply with the law and mandatory industry standards.

Umweltschutz

Wir erwarten Anstrengungen zur Vermeidung von schädlichen Bodenveränderungen, Wasser- und Luftverschmutzung, Lärm und übermäßigem Wasserverbrauch, welche erhebliche schädliche Auswirkungen auf die Nahrungsmittelproduktion haben, den Zugang zu sicherem Trinkwasser oder sanitären Einrichtungen verhindern oder gesundheitliche Schäden verursachen.

Environmental protection

We expect efforts to prevent harmful soil changes, water and air pollution, noise and excessive water consumption, which have significant harmful effects on food production, prevent access to safe drinking water or sanitation, or cause damage to health.

Einhaltung umweltbezogener Sorgfaltspflichten

Sämtliche Produkte und Dienstleistungen der Lieferkette sollen in Einklang stehen mit allen anwendbaren ökologischen, qualitativen und sicherheitstechnischen Standards in Übereinstimmung mit den relevanten vertraglichen Absprachen.

Unsere Geschäftspartner stehen für Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein und führen ihren Betrieb auf nachhaltige, sichere und umweltfreundliche Art und Weise.

Außerdem soll sichergestellt sein, dass die Produkte keine Mineralien enthalten, deren Gewinnung der Finanzierung oder Unterstützung nicht-staatlicher Gruppen oder bewaffneter Konflikte dient.

Die anwendbaren Gesetze zu Umgang, Lagerung und vor allem Entsorgung gefährlicher oder wasserverunreinigender Substanzen oder anderer Chemikalien und Abfallprodukte müssen umweltverträglich umgesetzt werden.

Compliance with environmental due diligence obligations

All products and services in the supply chain should comply with all applicable environmental, quality and safety standards in accordance with the relevant contractual agreements.

Our business partners stand for environmental and safety awareness and run their operations in a sustainable, safe and environmentally friendly manner.

In addition, it should be ensured that the products do not contain minerals whose extraction serves to finance or support non-state groups or armed conflicts.

The applicable laws on the handling, storage and, above all, disposal of hazardous or water-polluting substances or other chemicals and waste products must be implemented in an environmentally friendly manner.

Wahrung der Geschäftsethik

Die Zusammenarbeit mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Verwaltungen und anderen Institutionen soll immer geprägt sein von Transparenz, Ehrlichkeit und Redlichkeit. Internationale Handelsbestimmungen sollen strikt befolgt werden bezgl. Import und Export von Waren, immateriellen Gütern und Dienstleistungen. Das beinhaltet Embargos, Im- und Export-Kontrollen, Handels- und andere Sanktionen sowie Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Ungesetzliche Zuwendungen oder Vorteile jeglicher Art wie Geld, Dienstleistungen oder Geschenke sind nicht erlaubt unter dem Aspekt der unfairen Vorteilsnahme, weder für die Geschäftspartner noch deren Mitarbeiter.

Upholding business ethics

Cooperation with employees, business partners, administrations and other institutions should always be characterized by transparency, honesty and honesty. International trade regulations are to be strictly followed with regard to Import and export of goods, intangible goods and services. This includes embargoes, import and export controls, trade and other sanctions, as well as money laundering and terrorist financing.

Unlawful gifts or benefits of any kind such as money, services or gifts are not permitted under the aspect of unfair advantage, neither for the business partners nor their employees.

Einhaltung des Code of Conduct

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern nicht nur die Implementierung der Inhalte des Code of Conduct, sondern auch die Einbeziehung ihrer Produzenten und Lieferanten in diese Grundsätze.

Nichteinhaltung dieser Prinzipien und Anforderungen stellt eine wesentliche Verletzung der vertraglichen Geschäftsbeziehungen dar, die eine Beendigung der geschäftlichen Zusammenarbeit nach sich ziehen kann.

Compliance with the Code of Conduct

We expect our business partners not only to implement the contents of the Code of Conduct, but also to involve their producers and suppliers in these principles.

Failure to comply with these principles and requirements constitutes a material breach of the contractual business relationship, which may result in the termination of the business cooperation.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Annkathrin Heydenreich', written over a horizontal line.

Signatur Geschäftspartner

Signatur B.u.W. Schmidt GmbH

Name

Annkathrin Heydenreich
Name

Ort, Datum

Garbsen, den 04.07.2024
Ort, Datum